

си персонал от 700 души. Затова там са оставени малки ремонтни групи и се започва инвестиция в производствена площадка. „Там изградихме най-технологичния завод за производство на метални конструкции на Балканите“, казва Теодор Осиковски. В него се произвеждат триста тона тежки метални конструкции на месец.

Енергоремонт Холдинг инвестира и в две нови предприятия. Клонът на фирмата в Раднево е създаден преди пет години. В него са инвестирани 8 млн. лева – също в производствени мощности за тежко минно оборудване. Създаден е и Енергоремонт – Козлодуй, с офис и в Белене. Купени са и две инженерингови компании – „Тотема“ и „Техенерго“.

Процесът, който затваря кръга на дейностите на холдинга, приключва едва тази година. „Ние вече предлагаме инженеринг, производство, монтаж и пускане в експлоатация на мощности и съоразения в енергийния и промишления сектор“, описва услугите на фирмата Осиковски. На шега той подмята, че Енергоремонт Холдинг е като „чудовище с много глави“, но после казва: „Не, сериозно, холдингът е навсякъде“.

Например като ключов подизпълнител на софийското метро. Или подизпълнител на мащабната инвестиция от 86 млн. евро в сероочистващите инсталации на блокове 5 и 6 в държавния ТЕЦ „Марица-изток 2“. В АЕЦ „Козлодуй“ и на площадката на потенциалната АЕЦ „Белене“. В почти всички ТЕЦ-ове в страната. Или на печално известния проект „Цанков камък“, за който Теодор Осиковски бърза да каже, че фирмата „няма нищо общо със строителството. Ние се занимавахме с технологичната част“.

През годините Осиковски иницира и кадрови промени в холдинга. Той дава пример с администрацията на Енергоремонт Холдинг, където днес работят 70 души на средна възраст 35 години. Преди приватизацията тя е била 64 години. От служителите тогава сега са останали само двама.

„С по-малко, но по-мотивиранни хора се постига по-добър ефект,

стига да има ясна задача и да се знае какво трябва да свършат и какво ще получат обратно“, казва Теодор Осиковски.

Според него бонусната система е ключова за управлението за кадри. За тяхното развитие като професионалисти било важно младите да имат опитни хора до себе си, но и постоянно да са тясно свързани с проектите. „На бюрото и на компютъра няма как да се научиш как да управляваш проекти“, казва Осиковски.

Едрият мъж действа много отмерено, говори бързо и уверено и по време на цялото интервю с Forbes оставя впечатлението, че държи на контрола и дисциплината. Той закъснява за срещата и се извинява на няколко пъти, включително и когато се разделяме.

От един негов цитат става ясно, че поведението му се отразява и на управленския му стил: „За да върви една фирма – казва той, – трябва да има две неща: ред и контрол. За да се свърши една задача, трябва да има също две неща: срок и отговорник“.

Положителните резултати на Енергоремонт Холдинг през годините показват, че в строго технологичен бранш като енергетиката неговите принципи работят. „Ние сме главен изпълнител или подизпълнител във всички големи рехабилитационни проекти в енергийния и в промишления сектор“, казва Теодор Осиковски.

Питаме го за мнение по темата за разпределението на кръговете в българската енергетика. „Кръгове винаги ще има“, казва Осиковски. Той например считал собственика на „Риск Инженеринг“ Манчев за приятел, а компанията им се допъвали – „неговата сила е в инженеринга, нашата идва в изпълнението след това“.

С останалите големи играчи в сектора – „Енемона“, „Минстрой“ или фирмите около „Металик“, които са активни в Маришкия басейн, отношенията били колегиални, а Осиковски казва, че с всяка една от тях Енергоремонт Холдинг е работил съвместно. „За мен е важен крайният резултат, който превъзможва интересите.“

Но стремежът на Осиковски е фирмата да изпълнява максимално много дейности със собствени сили. „Преди например не предлагаме монтажни дейности, но обучихме персонал и сега не само произвеждаме метални конструкции, но и вече можем да ги монтираме“, казва той.

Проектите в бранша тепърва ще се увеличават – със или без строежа на АЕЦ „Белене“. „Очакваме още големи инвестиционни проекти, защото екологичните изисквания, които притискат централите ни, ги заставят да ги извършват“, казва Осиковски.

За проектите в близкото бъдеще той споменава строителството на нова мощност за „Топлофикация“ – София, както и очаквана голяма инвестиция в „Лукойл-Нефтохим“, за която Енергоремонт Холдинг би имал потенциала да кандидатства. Холдингът участва и в поръчка за изпълнител на инвестиция от 28 млн. евро в технология за намаляване на изхвърлените азотни окиси от ТЕЦ „Контур Глобал Марица Изток 3“.

Освен бизнес развитието на Енергоремонт Холдинг и винения туризъм, от края на септември 2011 г. Теодор Осиковски се захваща с една алтруистична кауза. В едно от редките си публични изявления той подкрепи „Майка България“ – сдружението на предприемача Стефан Шарлопов, което подпомага родолюбиви проекти. Сред тях са реставрирането на черкви или стипендии за талантиви деца в неравностойно положение.

От две години насам Осиковски отделя от времето си и за друга организация – звучащия странно на първо чуване Български съюз по заваряване. Главният изпълнителен директор на Енергоремонт Холдинг обаче има обяснение и за това. Близо 250 от служителите на холдинга и реално тези, върху които стъпва целият му бизнес, са именно заварчици.

„Важно е да хванем и тази основа, с която да си кожем кадрите, и въобще да създадем условията, за да имаме кадри“, казва Теодор Осиковски. С други думи – той опитва да затвори кръга и тук. ☺